

# 王子労基協会報

2022年  
第247号

(公社)東基連王子労働基準協会支部

〒114-0022 北区王子本町1-22-3 王子工業会館内

TEL 03-5924-3047 FAX 03-5924-3048



(浮世絵で描かれる北区)

王子稲荷参詣群集之図

(歌川国貞 1818年~30年)

表紙の浮世絵は王子稲荷社門前の賑わいを紹介した作品で朱塗りの玉垣の奥には境内の石灯籠や社殿に続く石段、垢離場の滝、裏山の白狐社へ上がる参道などが描かれています。玉垣の前には18人の男女が並んでいますが、画面中央の芸者連れの男は七代目・市川団十郎、左端の菅笠を肩にかけた男は五代目・松本幸四郎、左から6人目の煙管をくわえた親方風の男は三代目・坂東三津五郎と役者の似顔絵になっています。当時の王子稲荷と役者絵の関わりが偲べれます。

(北区飛鳥山博物館所蔵)

## 目次

## 行事予定

- \*目次・行事予定・・・・・・・・・・・・・1
- \*新年のご挨拶・・・・・・・・・・・・・2
- \*協会だより・・・・・・・・・・・・・4
- \*監督署だより・・・・・・・・・・・・・5
- \*会員事業場紹介・・・・・・・・・・・・・8
- \*協会だより・編集後記・・・・・・・・・・11
- \*会員企業広告・・・・・・・・・・・・・12

### 謹んで新年の

お慶びを申し上げます。

- \*2・4 会報第247号発行
- \*3月 第248号編集会議
- \*5月 第1回正副支部長会議・幹事会
- \*5・26 第4回支部定期総会(王子北とぴあ)

## 年頭のご挨拶

(公社) 東基連 王子労働基準協会支部長 高坂 範之



会員企業の皆様、明けましておめでとうございます。現下のコロナ禍が収まりを見せ、社会経済活動も正常化に向かうことを期待するとともに、今年令和4年が皆様にとって飛躍の年となることを祈念いたします。

新型コロナウイルスの感染拡大が世界中に衝撃を与えて早2年が過ぎました。早期の終息を願う気持ちとは裏腹に、今現在「オミクロン株」なるものが世界で猛威を振るっています。

こうした状況下にあつて、当王子労働基準協会支部の令和3年度事業計画につきましては、一昨年度と同様に通常の事業活動の推進が大幅に制限され、会合やイベント開催の延期や中止を余儀なくされました。皆様には多大なご迷惑をおかけしましたこととお詫び申し上げますとともに、格段のご理解とご協力を賜りましたことにあらためまして厚く御礼申し上げます。

さて、ご周知のように今年の干支は壬寅（みずのえ・とら）であり、「厳しい冬を越して芽吹き始め、新しい成長の礎となる年」とされていることから、コロナの克服と経済の回復を期待するばかりです。また、動物で言う「虎」は勇猛果敢で周りを見渡す力があることから『決断力と才知』の象徴とされています。そんな虎に習い、今年は『何事も強い信念と自信をもって挑んでいく挑戦の一年』にしたいものです。

会員の皆様の中にも新年の初詣に行かれた方も多いのではないかと思います。私はといえば、今年は十分な感染対策のもと江戸の総鎮守で商売繁盛の神様である「神田明神」に参拝をしてきました。さすがに人も多く参拝には1時間ほどかかりました。お願い事はただひとつ『健康』です。自分自身、そして家族全員が今年一年を健康で過ごせることを唯一お願いして手を合わせてきました。健康であることがどんなに幸せなことか、そんな「健康であることの喜び」をここ一二年ほど強く感じたことはありません。是非とも会員の皆様も「自分の健康は自分で守るんだ」という気持ちを堅持していただければと思います。

話は変わって、昨年引き続きコロナ禍の下で行われた今年の箱根駅伝でしたが、ご承知のように青山学院大学が圧倒的な力を発揮して優勝しました。個々の地力はあったとしても、なぜここまでの強さを発揮することができたのでしょうか。思うに「走ることに喜びを感じ、走ることをとことん楽しむ」といった気持ちが選手たちの全身に溢れていたように思えたのは私だけでしょうか。笑顔のたすきリレーにそう感じずにはられません。コロナ禍にあつて否応なしに窮屈な生活を強いられ、不安や閉塞感が漂う中でも決して暗い気持ちにならずに「明るく、楽しく、元気よく」日々の生活を送りたいものです。もちろん、「楽しむという気持ち」を忘れずに。

世の中が新しい時代へと移り変わり、ビジネス環境や社会生活がスピードをあげて変貌していく中でも変化を恐れず、柔軟に対応しながら安全に働き、健康で心豊かな生活の実現を追求していくことが求められます。そして、常に優先されるべきは「働く者の安全と健康」の確保です。会員企業の皆様には、引き続き新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策に取り組んでいただくとともに、「安全で安心して働ける職場環境」の構築に向けて、より一層の「働き方改革」や「健康経営」の推進にご尽力いただくことをお願いする次第です。

王子労働基準協会支部としての活動は、今年も新型コロナウイルスへの感染予防対策を施しながらの活動を余儀なくされ多くの制約を受けることになりそうですが、本部組織である公益社団法人東京労働基準協会連合会とも連携しながら、そういった不自由な環境に負けることなく知恵と工夫で事業活動を推進してまいります。今年も労働基準関連の法改正が予定されています。当協会としても、今後の労働基準行政の動向を睨みつつ各種施策を推進して行くとともに、会員企業の皆様のお役に立つことを基本姿勢に事業運営を行ってまいりますので、より一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、会員企業の皆様にとって新しい年が健康で実り多き一年となりますよう祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。本年も何卒よろしくようお願い申し上げます。

**新年のご挨拶**

王子労働基準監督署長 大久保 純子



あけましておめでとうございます。

公益社団法人東京労働基準協会連合会王子労働基準協会支部並びに会員事業場の皆さまには、日ごろより労働基準行政の推進について、格別のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルス感染症につきましては、オミクロン株を含めた感染者数の増加が見られ、まん延防止等重点措置が適用される地域もあるところです。

そこで、利用者の皆さまの健康と安全のため、ご来庁いただくことなく、電話による労働相談、電子申請・郵送など各種届出・申請、インターネットを通じた情報収集が可能であることをお知らせいたします。

また、労働基準監督署で行う申請・届出等については、一部を除き、事業主等の押印や署名がなくとも提出ができますので、こうした書類の作成に当たってのテレワークの活用もあわせてお願いいたします。

このような状況下ではありますが、王子労働基準監督署では、感染防止対策を徹底しながら、以下を最重点として、行政運営に努めてまいります。

① 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、企業に対する適切な労務管理に関する啓発指導等を実施してまいります。

② 誰もが働きやすい職場づくりを実現するため、令和6年4月1日から時間外労働の上限規制が適用される建設業で働く労働者や自動車運転者、医師に対する時間外労働規制等、働き方改革関連法の丁寧な周知、支援に努めるとともに、引き続き、長時間労働の抑制に向けた監督指導を実施してまいります。

③ 労働安全衛生対策については、災害防止に重点を置き、増加する高齢者の労働災害防止のための取組を推進する等、情報提供に努めてまいるほか、ハイヤー・タクシー業につきましては、北区内3警察等と連携し、本年1月1日から12月31日までの間、ハイヤー・タクシー業における労働災害防止運動を展開いたします。

また、機会あるごとに、各種動画の紹介、新型コロナウイルス感染防止チェックリストの周知も行ってまいります。

④ 労働保険制度の適切な運営、労働保険未手続事業一層対策の推進はもとより、業務によって新型コロナウイルス感染症に係る労災補償につきましては、昨年12月に改正されましたリーフレットにより、症状が持続し（罹患後症状があり）、療養等が必要と認められる場合も保険給付の対象であることも含めた情報提供を行うとともに、迅速かつ公正な処理に努めてまいります。新型コロナウイルス感染症に感染した場合の労災補償について周知するとともに迅速適正な給付を行ってまいります。

各種会合が中止となり、会員の皆さま方に直接お会いする機会も減っていますが、1日も早い新型コロナウイルス感染症の終息と、貴支部の益々のご発展、会員の皆さまのご繁栄とご健勝をお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

# 令和3年度 安全衛生表彰式



主催者と表彰された皆様方

令和3年11月16日(火)、令和3年度の安全衛生表彰式が王子北とぴあ第1研修室にて開催されました。

本年度もコロナ禍での開催となりましたが、緊急事態宣言期間が終了していたこともあり、祝賀会のみ取り止め、表彰式と併せ、特別講演を実施しての開催となりました。

主催者である王子労働基準監督署大久保署長、(公社)東基連王子労働基準協会支部高坂支部長、建設業労働災害防止協会東京支部北分会越野分会長の挨拶の後、表彰式が執り行われました。

この表彰式は北区管内の産業安全活動の活

性化と管内事業場における労働衛生管理の充実を図る目的で毎年開催されているもので、本年度も労働衛生管理の向上に実績のあった、6事業場、並びに個人3名の方が表彰されました。

いずれの事業場でも地道な安全衛生管理活動が積上げ・継続されており、今回の表彰となったものでした。表彰された事業場並びに個人の皆様方には今後も安全衛生管理活動の更なる向上に寄与されることをお願い申し上げます。

○表彰受賞者は次の方々です。

### 王子労働基準監督署長賞

- 個人賞 株式会社赤羽金属製作所 玉腰 和弘 氏
- 株式会社ニューテック康和 富田 隆之 氏

### 王子労働基準協会支部長賞

- 事業場賞 赤羽冶金株式会社
- 株式会社オージ
- 東洋シャーリング工業株式会社
- 東日本旅客鉄道株式会社 赤羽駅
- 宝印刷株式会社 浮間工場
- 株式会社ニトリホールディングス

### 建設業労働災害防止協会東京支部北分会長賞

- 個人賞 田中電設株式会社 田崎 清美 氏



王子労働基準監督署 大久保署長



王子労働基準協会支部 高坂支部長



建設業労働災害防止協会東京支部北分会 越野分会長

# 監 督 署 だ よ り

## I 職場で新型コロナウイルスに感染した方へ

### 業務によって感染した場合、 労災保険給付の対象となります

#### 対象となるのは？

- 感染経路が業務によることが明らかな場合
- **感染経路が不明の場合でも、**感染リスクが高い業務※に従事し、それにより感染した蓋然性が強い場合
  - ※（例1）複数の感染者が確認された労働環境下での業務
  - ※（例2）顧客等との近接や接触の機会が多い労働環境下の業務
- 医師・看護師や介護の業務に従事される方々については、業務外で感染したことが明らかな場合を除き、原則として対象
- 症状が持続し（罹患後症状があり）、療養等が必要と認められる場合も保険給付の対象

詳しくは厚生労働省HPのQ&A  
(項目「5 労災補償」)をご覧ください▶



#### 労災保険の種類

業務に起因して感染した労働者の方やそのご遺族の方は、正社員、パート等の雇用形態によらず、次のような保険給付を受けられます。

また、**保険給付の請求は、労働者ご自身が行うものです。**感染経路が不明であることなどにより、請求書に会社からの証明が受けられない場合、まずは労働基準監督署にご相談ください。

#### 療養補償給付

- ① 労災指定医療機関を受診すれば、原則として無料で治療を受けることができます。
- ② やむを得ず労災指定医療機関以外で治療を受けた場合、一度治療費を負担してもらい後で労災請求をすることで、負担した費用の全額が支給されます。

#### 休業補償給付

療養のために仕事を休み、賃金を受けていない場合、給付を受けることができます。

- 給付日：休業4日目から
- 給付額：休業1日あたり給付基礎日額の8割（特別支給金2割含む）
- \* 原則として「給付基礎日額」は発症日直前3か月分の賃金を暦日数で割ったものです

#### 遺族補償給付

業務に起因して感染したため亡くなった労働者のご遺族の方は、遺族補償年金、遺族補償一時金などを受け取ることができます。

- お問い合わせは、お近くの労働局・労働基準監督署へ ▶



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署



(2021.12)

## 職場における労働衛生基準が変わりました ～照度、便所、救急用具等に係る改正を行いました～

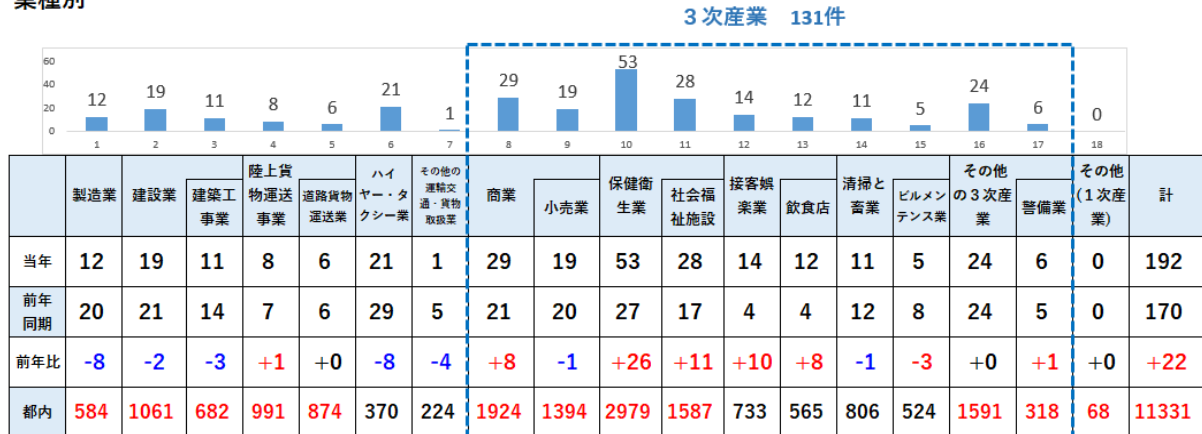
令和3年12月1日に「事務所衛生基準規則及び労働安全衛生規則の一部を改正する省令」が公布され、職場における一般的な労働衛生基準が見直されました。事務所における照明の基準のほか、事務所その他の作業場における清潔、休養などに関する労働衛生基準は、次によることとしてください。

主な項目	見直しのポイント
照度 【事務所のみ】 (R4.12.1施行)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務作業における作業面の照度の作業区分を2区分とし、基準を引き上げた。 <ul style="list-style-type: none"> <li>一般的な事務作業(300ルクス以上)</li> <li>付随的な事務作業(150ルクス以上)</li> </ul> </li> <li>・個々の事務作業に応じた適切な照度については、作業ごとにJIS Z 9110などの基準を参照する。</li> </ul>
便所 ※便所を男性用と女性用に区別して設置する原則は維持。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性用と女性用の便所を設けた上で、独立個室型の便所<sup>注)</sup>を設けたときは、男性用及び女性用の便所の設置基準に一定数反映させる。</li> <li>・少人数(同時に就業する労働者が常時10人以内)の作業場において、建物の構造の理由からやむを得ない場合などについては独立個室型の便所で足りるものとした。既存の男女別便所の廃止などは不可。</li> <li>・従来の基準を満たす便所を設けている場合は変更は不要。</li> </ul> <p>注)独立個室型の便所:男性用と女性用を区別しない四方を壁等で囲まれた一つの便房により構成される便所。</p>
シャワー設備等	設ける場合は誰もが安全に利用できるようにプライバシーにも配慮する。
休憩の設備	事業場の実情に応じ、広さや設備などを検討することが望ましい。
休養室・休養所	<ul style="list-style-type: none"> <li>・随時利用が可能となるよう機能を確保する。</li> <li>・入口・通路からの目隠し、出入り制限等、設置場所等に応じ、プライバシーと安全性の両者に配慮する。</li> </ul>
作業環境測定 【事務所のみ】	一酸化炭素、二酸化炭素濃度の測定機器は、検知管に限らず同等以上の性能を有する電子機器等も可である旨を明示した。
救急用具の内容	<p>作業場に備えるべき救急用具・材料について、一律に備えなければならない具体的な品目についての規定を削除した。</p> <p>職場で発生することが想定される労働災害等に応じ、応急手当に必要なものを産業医等の意見、衛生委員会等での調査審議、検討等の結果等を踏まえ、備え付けることとした。</p>

### 王子労働基準監督署管内の労働災害発生状況

令和3年1月～12月（速報値 令和3年12月末日現在）

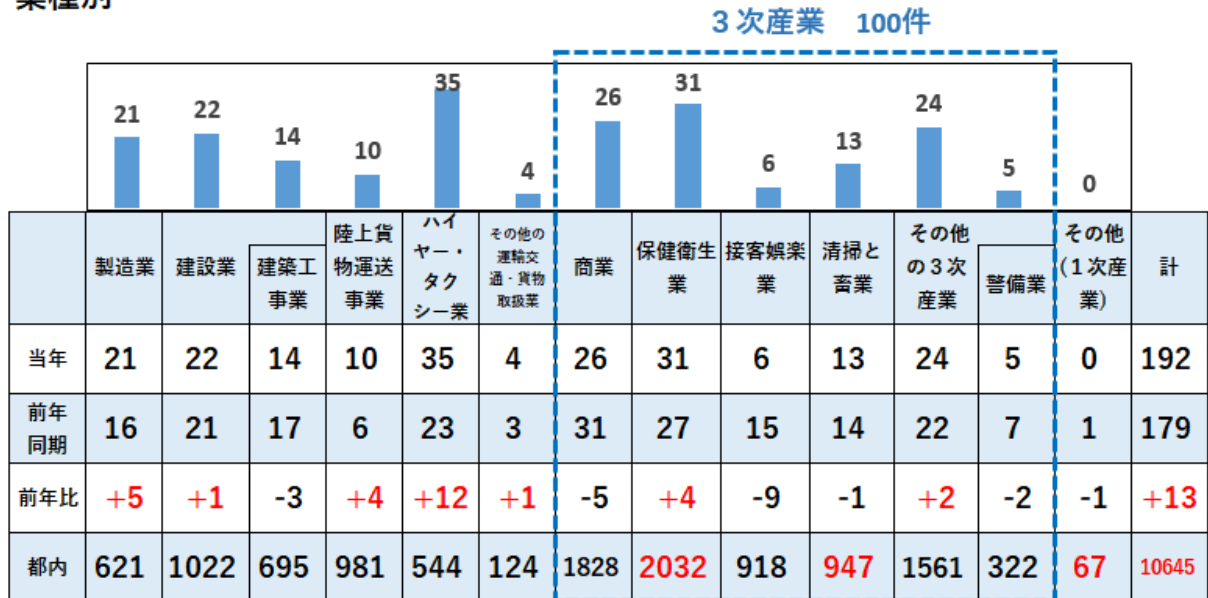
業種別



- ・死亡災害は発生していません。
- ・労働災害発生件数は前年同期と比べ22件増加しています。
- ・業種別では「保健衛生業」53件が最も多く発生し、内28件がコロナウイルス感染症り患となっています。
- ・次いで「商業」が29件（小売業19件）、「ハイヤー・タクシー業」が21件となっています。
- ・「製造業」「ハイヤー・タクシー業」は前年比減（製造-8、ハイタク-8）となっている。

令和2年1月～12月（確定値）

業種別



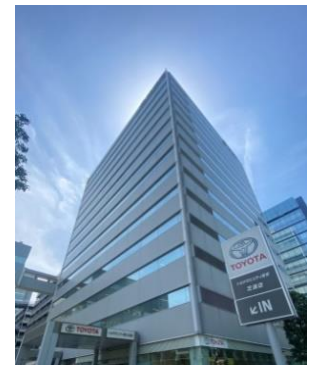
- ・その他の運輸交通・貨物取扱業で1件の死亡災害が発生しています。
- ・労働災害発生件数は前年と比べ13件増加しています。
- ・業種別ではハイヤー・タクシー業35件と最も多く、次いで保健衛生業が31件となっています。
- 3次産業の労働災害発生件数は100件と、全体の55%を占めています。

(注) データは労働者死傷病報告による死亡及び休業4日以上の災害。都内の赤字は前年比増加を示す。

(注) 「陸上貨物運送事業」は道路貨物運送業と陸上貨物取扱業の合計値

## 会 員 事 業 場 紹 介

事業場名	トヨタモビリティ東京株式会社
所在地本社	東京都港区芝浦4-8-3
王子店	東京都北区堀船1-14-11
設立	2019年4月
事業内容	トヨタ・レクサスの新車中古車の販売、車検・点検整備 カー用品販売、損害保険・生命保険募集など
従業員数	約 7,800 名（王子店 27 名）



芝浦本社ビル

### <会社紹介>

トヨタモビリティ東京は、2019年(平成31年)4月1日に東京トヨタ自動車、東京トヨペット、トヨタ東京カローラ、ネットトヨタ東京、トヨタ東京販売ホールディングスの5社が融合して誕生しました。

トヨタ・レクサスの新車、中古車を販売する店舗、スポーツカーを扱う「GR Garage」や板金修理などの整備のみを行うサービスセンターなど、都内に221店舗を構えています。

王子店は、1957年(昭和32年)に王子営業所として開設。

1993年(平成5年)に建て替え高層化しておりますが、当社の中でも歴史のある店舗の1つとして、地域の皆様に支えられ、現在に至ります。

事業内容は、トヨタ・レクサスの新車・中古車販売のほか、「KINTO」サブスクリプションサービス、車検・点検整備、カー用品販売、損害保険・生命保険募集、J A F ・ T S CUBIC CARD 会員業務、携帯電話(au・UQ)の販売・加入手続きなど、多岐に及びます。

国際社会が目指す「SDGs」達成に貢献すべく、地域の皆様とともにサステナブルな活動を行っています。都内各行政と、災害による停電時に、外部給電が可能な車両を貸与する協定を締結し、地域の皆様の安心安全に寄与したり、地域イベントに地域の一員として参加するなど、「地域になくてはならない会社」「町いちばんのお店」を目指してまいります。



トヨタモビリティ東京(株)王子店

### <安全衛生の取り組み>

当社に働く全ての人の安全と健康の確保は、経営の基盤であり、社会的責任であるとの認識の下、安全で働きやすい職場づくり、心と身体の健康づくりに積極的に取り組み、「ゼロ災害」「ゼロ疾病」をめざすことを基本理念としています。本年は健康経営に取組む優良法人として、

「健康経営法人2021(大規模法人部門)」に初めての認定を受けました。全事業所へのストレスチェック実施とメンタルヘルス対策として職場環境改善にも積極的に取り組んでいます。

安全と健康を全てに優先させる。法令と社内ルールを遵守し、徹底した安全衛生管理を行うことにより、労働災害の防止と撲滅を目指しています。





# 協会だより 11月～1月の主な事業活動

## 11月

- ★ 11・5 会報第246号発行
- ★ 11・16 令和3年度安全衛生表彰式  
(北とぴあ第1研修室)

## 12月

- ★ 12・7 令和3年度労務管理等実務  
講習会(北とぴあ第1研修室)
- ★ 12・17 会報第247号編集会議  
(王子労働基準監督署)

## 1月

- ★ 1・20 令和4年新春賀詞交歓会は新型  
コロナウイルス感染拡大防止の  
観点から中止いたしました。

### ◆新入会員のご紹介◆

**事業場名** 日本ドライケミカル株式会社  
**所在地** 東京都北区田端6-1-1  
**代表者** 代表取締役社長 遠山榮一  
**従業員数** 285名(東京都管内)  
**事業内容** 消防用設備・機器の開発、製造、販売、  
施工管理、保守等

## 編集後記

総務部会 幹事 熊本 俊史  
(日本製紙株式会社研究開発本部)

立春の候、皆様におかれましてはますますご繁栄のこととお喜び申し上げます。

新型コロナウイルスの感染拡大からおよそ2年が経過しましたが、新たなオミクロン株の出現でより警戒を高めなければならない状況です。今後もコロナウイルスへの対応を前提とした生活様式を進めていかなければならないことが予想されます。

さて、厚生労働省が進める「働き方改革関連法」が順次施行され一定の効果が表れてきているようです。この中で長時間労働・待遇格差の是正や業務効率化に向けた事業者への取り組みを支援した中から、参考となる支援事例を選定し「働き方改革」のお手本「働き方改革グッドプラクティス」として発表されています。

(主催：全国社会保険労務士会連合会)

新聞紙上で紹介された中で「同一労働同一賃金」部門で選ばれた一社について、ご紹介したいと思います。福岡県太宰府市の半導体の金型製造などを手掛ける従業員96名からなる企業で、定年後の継続雇用が増えていくことが予想されることから、非正規雇用待遇の見直しを行いました。まず常務をトップとするチームを置き、福岡働き方改革推進センターに相談し、基本的な考え方や進め方をまとめた手順書や、Web上の「自主点検ツール」を使い、手当や賃金を点検したところ、正規雇用者と、パートタイム・嘱託社員(非正規雇用者)との待遇の一部について、不合理な差があることがわかりました。

点検をもとに待遇の決定に当たっては、対象者全員と個別に面談し、新制度を説明し合意の形成を図りました。結果、待遇の見直しができたことにより、貢献されてきた方に喜んでいただけた有益なものとなったと発表されていました。

これは、自主点検ツールなどを活用しきちんと賃金等の分析を行ったことと、個別面談で合意形成を図ったことが皆さんの満足度の向上につながったと考えられます。要は、会社の前向きな姿勢ときちんとした現状分析と対応、そしてコミュニケーションを十分図ったうえで進めることが大切ということだと思います。

今後、働き方改革はさらに進めていかなければなりません。柔軟な発想で取り組みが進むよう願っています。また、終息が見えない新型コロナウイルス対応で、気持ちが滅入ってしまう昨今ですが、気持ちの良い春を迎えられるよう基本的な行動をしっかりとって注意されるよう、ご自愛ください。

# START MY DREAM

今日のあなたが、明日の私をつくる。



城北信用金庫

Chitose  
Shinkin

教育の印刷・信頼の技術

 株式会社リーブルテック

未来を見据えて  
進化し続ける

創業以来100余年、  
教科書、教育関連図書づくり一筋に、  
深く日本の教育・文化に携わってまいりました。  
教育の印刷を軸として、  
さらに情報化社会への新しい道を切り開き、  
新たな展開を目指していきます。



【本社】〒114-0004 東京都北区堀船 1-28-1 tel : 03-3927-6411  
【工場】〒347-0004 埼玉県加須市古川 2-3-1 tel : 0480-68-4761  
<https://www.livretech.co.jp/>

## 響きあう心、ずっと、ずっと

私達は、感性を磨き、互いに思いやり、協調し、邁進します。  
期待される私であるために、期待される会社であるために。



 図書印刷株式会社

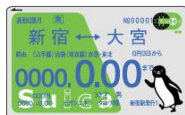
〒114-0001 東京都北区東十条3-10-36  
TEL 03(5843)9700  
URL <https://www.tosho.co.jp/>



新しい通勤、  
おいすぎでしょ。





定期券で時差通勤すると、  
 **JRE POINT** がもらえる。



\ 3.15 START /

オフピークポイントサービス

平日の朝、各駅の対象時間帯にSuica通勤定期券でご乗車いただくと、  
 **JRE POINT** を還元。ご利用には事前に **JRE POINT** のご登録・エントリー  
 が必要です。※還元条件を予めご確認ください。[New通勤]

START! New 通勤 Style

