ダイバーシティセミナー2026（旧：女性活躍推進セミナー）

女性活躍のその先へ　～誰もが能力を発揮できる組織へ～

参加費無料！

第1部　14:05～14:45

人的資本経営時代における両立支援の最新動向と企業の対応について

～2030年代の人材不足解消のカギは仕事と子育ての両立支援～

労働人口の減少が見込まれる中、人的資本経営時代においては、仕事と育児・介護の両立支援は福利厚生としてだけではなく、企業戦略としても意義を増しています。

本講演では、関連データなどを示しながら、その意義・必要性や近年の法改正など各種施策の最新の動向について解説します。

子育て世帯だけではなく、アナタの職場のミライの話！



講師　丸茂 友里子 氏　Marumo Yuriko

厚生労働省 雇用環境・均等局 職業生活両立課 政策調整官

2007年4月厚生労働省入省。これまで職業安定局、雇用環境・均等局、こども家庭庁などのポストを経験しており、2019年には雇用機会均等課で女性活躍推進・パワーハラスメント防止対策に関する改正法などを担当。2026年4月に3人目の育休から復帰して現職。

第2部　15:00～16:10　質疑応答

誰もが力を発揮できる職場を目指して

～髙島屋のダイバーシティエクイティ&インクルージョン推進～

講師　木村　敦 氏　Kimura Atsushi　髙 Takashimaya

株式会社 髙島屋 人事部 ダイバーシティ推進室　室長

髙島屋グループは、「働く場としての魅力向上」を掲げ、企業と個人が共感し成長していくことで、働きたい・働き続けたいと思える企業文化・風土の実現を目指しています。

本講演では、こうした考え方のもと推進しているDE&Iの取り組みについて、女性活躍や育児・介護との両立支援を中心とした実践事例を交えながらご紹介します。制度整備だけでなく、職場への浸透や意識改革など、誰もが力を発揮できる職場づくりに向けた取り組みについてお伝えします。

2025年度まで「女性活躍推進セミナー」の名称で開催していましたが、性別に関係なく誰もが能力を発揮できる職場づくりが求められる現在の社会情勢を踏まえ、2026年度より「ダイバーシティセミナー」と名称変更、 女性活躍は女性だけの課題ではなく、「男性を含めた職場全体の理解と協力のもとで推進される組織全体の課題」と捉え、幅広い世代に情報発信していくことを目的としたセミナーです。

日　時	2027年2月26日（金）14：00～16：20（開場 13：30） ※ 講演時刻は多少前後する場合がございますので予めご了承ください。
場　所	日比谷コンベンションホール 千代田区日比谷公園1-4 （日比谷図書文化館 B1F）
定　員	150名 《参加費：無料》
申込方法	WEB申込（HPまたはQRコード参照） https://www.toukiren.or.jp/shibu/chuo/kintou.html とうきれん　中央

参加費 無料

詳細・お申込はコチラ↓

日比谷公園のアクセスをご確認ください！

https://www.toukiren.or.jp/

※ セミナー会場（日比谷コンベンションホール）に駐輪・駐車場はございません。公共交通機関をご利用ください。

後援 東京労働局 / 東京都　主催

公益社団法人 東京労働基準協会連合会
TOKYO FEDERATION OF LABOUR STANDARDS ASSOCIATIONS

中央労働基準協会支部
TEL：03-3263-5060