

中央労基協 Report 令和5年12月

令和5年度 年末年始無災害運動を実施します！ 運動標語：「健康と安全で幸せつなぐ年末年始」

年末年始無災害運動は、働く人たちが年末年始を無事故で過ごし、明るい新年を迎えることができるよう、事業場等の取り組み促進を図る趣旨で、昭和46年から厚生労働省の後援のもと中央労働災害防止協会が主催する運動で、本年度で53回目を迎えます。皆で力を合わせて無事に一年を締めくくり、明るい新年を迎えられるよう、安全・健康への思いを新たに、本年度の年末年始無災害運動を展開しましょう！

実施期間：令和5年12月1日から令和6年1月15日まで

事業場の実施事項

(1) 年末年始に実施する事項

- ・経営トップによる安全衛生方針の決意表明
- ・安全衛生パトロールの実施 等

(2) 年末年始に実施状況を確認する事項

- ・KY（危険予知）活動を活用した非定常作業における労働災害防止対策の徹底
- ・転倒、墜落・転落、はさまれ・巻き込まれ災害防止や腰痛予防対策の徹底
- ・交通労働災害防止対策の推進 等



感染症予防対策の徹底



転倒に注意！



冬季の安全運転



※実施要領等詳しくは、中央労働災害防止協会ホームページをご確認ください。

発行所 公益社団法人 東京労働基準協会連合会（略称：（公社）東基連） 中央労働基準協会支部
〒102-0084 東京都千代田区二番町9番地8 TEL03-3263-5060 FAX 03-3263-6485 <https://www.toukiren.or.jp/shibu/chuo/>

* 中央労働基準協会支部ホームページの会員専用パスワードは、「toukirenchuo」です

最低賃金引き上げを受けて賃上げに取り組む皆様へ

厚生労働省、中小企業庁では、

最低賃金引き上げに伴う 支援を強化しています

助成金と補助金を組み合わせてご利用頂くことも可能です
賃金引き上げに向けて、是非ご利用ください

※同一の補助対象（設備等）に対する重複利用は不可

業務改善助成金

業務改善助成金について、対象事業場拡大、助成率区分見直し、賃金引き上げ後の申請を可能とするなどの拡充を行いました。

キャリアアップ助成金

賃金規定等を改定し、非正規雇用労働者の基本給を3%以上賃上げする場合に、キャリアアップ助成金の「賃金規定等改定コース」が利用できます。

事業再構築補助金

最低賃金よりも低くなるため賃上げが必要となる従業員数が一定以上いる場合、事業再構築補助金の「最低賃金枠」が利用できます。

ものづくり補助金、IT導入補助金

最低賃金引き上げを受けて、最低賃金引上げ幅以上に賃上げの努力を行う場合、補助金の採択において加点措置が得られます。

詳しくは次のページで

本紙は令和5年度の最低賃金引き上げを受けた厚生労働省の支援策と中小企業庁の補助事業をご紹介します。具体的な公募情報、申請方法等はホームページ等でご確認ください。

<業務改善助成金> ※赤字箇所は、8月31日からの拡充内容

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

事業内最低賃金
引き上げの計画



設備投資等の計画
機械設備、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など

計画の承認
と実施

設備投資等の費用の一部を助成

対象となる事業者

- ・ 中小企業・小規模事業者であること
- ・ 事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が**50円以内**であること
- ・ 解雇、賃金引き下げなどの不交付事由がないこと

さらに

一定の事業者は、賃金引き上げ後の申請も可能です！



(要件)

- ・ 事業場規模が50人未満であること
- ・ 令和5年4月1日～12月31日に事業場内最低賃金を引き上げていること

助成率

事業場内最低賃金額	助成率
900円未満	9/10
900円以上950円未満	4/5(9/10)
950円以上	3/4(4/5)

※（ ）内は生産性要件を満たした事業場

助成対象経費の例

機器・設備の導入	<ul style="list-style-type: none"> ・ POSレジシステム導入による在庫管理の短縮 ・ リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮
経営コンサルティング	国家資格者による、顧客回転率の向上を目的とした業務フロー見直し
その他	店舗改装による配膳時間の短縮

助成上限額

引上げ労働者数	引上げ額			
	30円コース (30円以上)	45円コース (45円以上)	60円コース (60円以上)	90円コース (90円以上)
1人	30万円 (60万円)	45万円 (80万円)	60万円 (110万円)	90万円 (170万円)
2～3人	50万円 (90万円)	70万円 (110万円)	90万円 (160万円)	150万円 (240万円)
4～6人	70万円 (100万円)	100万円 (140万円)	150万円 (190万円)	270万円 (290万円)
7人以上	100万円 (120万円)	150万円 (160万円)	230万円 (230万円)	450万円 (450万円)
10人以上※	120万円 (130万円)	180万円 (180万円)	300万円 (300万円)	600万円 (600万円)

※10人以上の上限区分は特例事業者（詳細はホームページ参照）のみ対象。

※（ ）内の助成上限額は事業場規模30人未満の事業者のみ対象。

活用例

- ・ 地域別最低賃金が900円
- ・ 事業場内最低賃金を910円から970円にUP
→事業場内最低賃金が910円なので助成率は**4/5**
- ・ 労働者7人の最低賃金引き上げを実施
→60円コース・7人以上の区分で
助成上限額は**230万円**



(設備投資費用が300万円の場合…)
300万円×4/5 = 240万円
→助成上限額230万円を超えているため、**230万円支給**

申請先 都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

問合せ先 業務改善助成金コールセンター：0120-366-440



<キャリアアップ助成金>

有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用労働者の正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成します。

対象となる方

雇用保険適用事業所ごとに「キャリアアップ計画」を作成し、その計画に基づき、右の①～⑥までのいずれかを実施した事業主。

- ① 正社員化コース
- ② 障害者正社員化コース
- ③ 賃金規定等改定コース
- ④ 賃金規定等共通化コース
- ⑤ 賞与・退職金制度導入コース
- ⑥ 短時間労働者労働時間延長コース

支援内容

※賃金規定等改定コースの場合

有期雇用労働者等の基本給を定める賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用した事業主に対して、右記の額の助成を行います。

3%以上5%未満増額改定した場合

5万円

5%以上増額改定した場合

6万5,000円

- 1年度1事業所当たり100人までは、複数回の申請ができます。
- 職務評価を行ったうえで賃金規定等を改定した場合は、助成額の加算が受けられます。
- 中小企業以外の場合、助成額は上記の2/3程度となります。



問合せ先 都道府県労働局（パンフレット「キャリアアップ助成金のご案内」P63ご参照）

<働き方改革や経営改善に向けた相談先>

①働き方改革推進支援センター

相談支援

コンサルティング

セミナー開催

社労士等の労務管理の専門家が
会社の「働き方改革」や賃金引上げを無料で支援します！

- ◆ 専門家がセンターにて相談に応じます。電話・メールでも相談できます。
- ◆ 専門家が会社を訪問、またはオンラインにより、1回あたり2時間程度、3回を標準として、コンサルティングを実施します。
- ◆ センターの企画により、随時、働き方改革セミナーを開催しています。



問合せ先 各都道府県の働き方改革推進支援センター

②よろず支援拠点

経営革新支援

経営改善支援

ワンストップサービス

経営上のあらゆるお悩みの相談に対応します！お気軽にご連絡ください。

- ◆ 売上拡大のための解決策を提案します。
- ◆ 資金繰りや事業再生等に関する経営改善のための経営相談に応じます。
- ◆ 地域の支援機関とのネットワークを活用して、経営課題に応じた的確な支援機関等を紹介します。



問合せ先 各都道府県のよろず支援拠点

<事業再構築補助金> (最低賃金枠)

- 事業概要：新市場進出、事業・業種転換、事業再編又はこれらの取組を通じた 規模の拡大等、思い切った事業再構築に意欲を有する、中小企業等の挑戦を支援します。
 - 主な要件：2022年10月から2023年8月までの間で、3か月以上 **最低賃金+50円以内**で雇用している従業員が全従業員の10%以上いること。
 - 補助上限：最大1,500万円
(成長枠は最大7,000万円、更に一定の賃上げで上限額を最大3,000万円引上げ)
 - 補助率：2/3～3/4
 - 賃上げ加点：事業計画期間終了までの間、**事業場内最低賃金を以下の水準以上**とすることを加点要素とします (水準が高いほど追加で加点)。
 1. **地域別最低賃金より+30円以上**
 2. **地域別最低賃金より+50円以上**
- ※赤字箇所は、現在公募 (第11回) より措置



↑現在の公募要領はこちら

問合せ先 事業再構築補助金コールセンター：0570-012-088

<ものづくり・商業・サービス補助金>

- 事業概要：革新的製品・サービスの開発や生産プロセス改善等に係る設備投資を支援します。
 - 補助上限：最大4,000万円
更に一定の賃上げで、上限額を最大1,000万円引上げ
 - 補助率：1/2～2/3
 - 賃上げ加点：給与支給総額を平均6%以上増加させることに加え、**「事業場内最低賃金を地域別最低賃金+50円以上の水準にすること」を更なる加点要素とします。**
- ※赤字箇所は、次回公募 (第17次) より措置



↑現在の公募要領はこちら

問合せ先 ものづくり補助金事務局サポートセンター：050-8880-4053

<IT導入補助金>

- 事業概要：業務の効率化やDXの推進、セキュリティ対策のためのITツール等の導入を支援します。
 - 補助上限：最大450万円
 - 補助率：1/2～3/4
 - 賃上げ加点：給与支給総額を年率平均1.5%増加させることに加え、**「事業場内最低賃金を地域別最低賃金+50円以上の水準にすること」を更なる加点要素とします。**
- ※赤字箇所は、10月2日に申請受付開始する公募回より措置



↑現在の公募要領はこちら

問合せ先 サービス等生産性向上IT導入支援事業 コールセンター：0570-666-376

令和5年度講習カレンダー〔令和5年12月～令和6年3月〕

(公社) 東基連 中央労働基準協会支部

TEL03 (3263) 5060 FAX03 (3263) 6485

新しく追加された講習がございます(赤字部分)

〒102-0084 東京都千代田区二番町9-8

<https://www.toukiren.or.jp/shibu/chuo/>

右のQRコードは、ホームページに繋がります。

中央労働基準協会支部ホームページの会員専用パスワードは、「**toukirenychuo**」です



講習名	月	10月～受講費[円] 受講料+テキスト代(税込)	令和6年			
			12月	1月	2月	3月
技能講習	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習	23,210				13(水)～15(金)
	石綿作業主任者技能講習	15,180	14(木)～15(金)		15(木)～16(金)/21(水)～22(木)	
教特別	テールゲートリフター特別教育	(会員)8,690 (非会員)11,990		10(水)	19(月)	
法定講習等	安全衛生推進者養成講習	14,630		18(木)～19(金)		7(木)～8(金)
	衛生推進者養成講習	9,900	12(火)		6(火)	
	安全管理者選任時研修	(会員)10,560 (非会員)12,540		25(木)～26(金)		4(月)～5(火)
	化学物質管理者講習(製造業向け 2日)	(会員)27,170 (非会員)30,470		12(金)&15(月)		
	化学物質管理者講習(取扱い事業場向け 1日)	(会員)15,070 (非会員)18,370	25(月)			
受験準備講習	衛生管理者試験受験準備講習	第1種 3日	(会員)19,030 (非会員)22,000	6(水)～8(金)		
		第2種 2日	(会員)16,170 (非会員)19,140	6(水)～7(木)		
		特例第1種 1日	(会員)9,460 (非会員)10,450	8(金)		
中級(担当者向け)実務講座	労働基準法等実務講座【2回セット】	(会員)8,690 (非会員)11,660		16(火) 24(水)		
	女性活躍推進セミナー	無料			14(水)	

受使用料にテキストの改訂に伴い、W E B 金額が変更になる場合が確認がございます。

※講習等の日程、内容及び受講費に関しましては、変更になる場合がございます。ご了承ください。(その他安全衛生・人事労務講習等は、一部【案】を含みます。)

※受講料、テキスト代は消費税を含んだ金額となっております。テキスト代は改訂により変更となる場合があります。

※会員とは、東基連本部・支部(中央・上野・王子・足立荒川・亀戸・江戸川・八王子・立川・青梅及び三鷹の各労働基準協会支部)会員をいいます。

令和5年11月21日現在

年末年始無災害運動用品販売のお知らせ

厚生労働省では、災害が増加する年末に「年末にむけた労働災害防止の取組みについて」と題して安全衛生対策をお願いしております。

それらを踏まえて令和5年12月1日から令和6年1月15日まで第53回年末年始無災害運動を行います。

(公社) 東基連 中央労働基準協会支部では、健康で快適な職場づくりをお手伝いするため年末年始無災害運動のポスター等を販売しております。

詳細は下記ホームページをご覧ください。お申込みお待ちしております

<https://www.toukiren.or.jp/shibu/chuo/taikai.html#nenmatsu>

