

王子労基協会報

2026年
夏号
第265号

(公社) 東基連王子労働基準協会支部

〒114-0022 北区王子本町1-22-3 王子工業会館内

TEL 03-5924-3047 FAX 03-5924-3048



(浮世絵に描かれる北区) 江戸名所図会 飛鳥山

(初代：歌川広重 1843～47年)

表紙の浮世絵には、富士を望む飛鳥山山上で歌舞音曲を楽しむ女性たちが描かれています。作品名は「江戸名所図会 飛鳥山」とありますが、「江戸名所図会」とは江戸時代後期の天保年間(1836,1836年)に刊行された江戸の地誌で絵入りの名所案内です。長谷川雪旦の描いた鳥瞰図も有名です。

広重自身、「江戸名所図会」に掲載された鳥瞰図を参照して「王子稻荷全図」「王子瀧の川」など複数の作品を描いています。本作は前記地誌名を冠した挑戦的な作品といえますが、松の巨木のもと晴れ着の女性たちの姿は美人画を観るようです。(北区飛鳥山博物館所蔵)

《目次》

*目次・行事予定	1
*巻頭言	2
*協会事業報告	3
*監督署だより	5
*ハローワーク王子だより	10
*地産保だより	12
*協会だより・編集後記	13
*会員企業広告	14

《行事予定》

*8・5	会報第261号発刊
*8・20	第3回労務管理等実務講習会
*9・2	第2回安全衛生合同部会 (王子労働基準監督署会議室)
*9・10	第77回全国労働衛生週間説明会 (北とぴあ つつじホール)
*9月	会報第266号編集会議
*10月	第2回正副支部長会議・幹事会

巻頭言

「労働生産性と安全性の両立を目指して」

王子労働基準協会支部 総務部会長 堀 正 信
(TOPPAN クロレ株式会社)



私たちが働く北区王子の地は、近代日本経済の父と称される渋沢栄一翁が晩年を過ごされた地として広く知られています。翁はこの飛鳥山の地を拠点に、多くの企業の育成や社会事業に尽力され、日本の近代化に大きな足跡を残されました。

新一万円札の肖像にも選ばれた渋沢栄一翁は、『論語と^{そろばん}算盤』の中で、「道德と経済は両立する」という考え方を説かれました。利益を追求することと、人として正しい行動をとることは決して相反するものではなく、その両方を大切にすることが企業の発展につながるという教えです。この考え方は、私たちの職場における「労働生産性」と「安全性」の関係にも通じています。

近年、多くの企業では人手不足や物価上昇などへの対応として、労働生産性の向上に向けた取り組みが進められています。限られた人員や時間の中で、より高い成果を上げることは企業経営にとって重要な課題です。しかし、労働生産性だけを追い求め、安全への配慮がおろそかになれば、労働災害や品質事故などの重大な問題を招きかねません。

一方で、安全は労働生産性の向上と対立するものではありません。整理整頓された職場は作業効率を高め、設備の点検やルールへの遵守はトラブルを未然に防ぎます。安心して働ける環境があるからこそ、一人ひとりが能力を発揮し、高い成果につなげることができます。労働生産性の向上と安全の確保は、まさに車の両輪と言えるでしょう。

安全への取り組みは、単なるコストではなく未来への投資です。事故を防ぐことは働く人の命と健康を守るだけでなく、企業の信頼や事業の継続にもつながります。

もっとも、「安全第一」とは、経済性を無視した過剰な投資を行うことを意味するものではありません。限られた経営資源の中でリスクを的確に把握し、優先順位を見極めながら、効果的かつ合理的な安全対策を講じていくことが重要です。

安全と経済性は対立するものではなく、互いを支え合う関係にあります。持続的な事業運営を実現するためには、その両者のバランスを取りながら取り組みを進めていくことが求められます。

私たち王子地区で活動する者にとって、渋沢栄一翁の教えは決して遠い存在ではありません。翁が説かれた「道德と経済の両立」、すなわち社会への責任を果たしながら企業を発展させるという理念は、現代の職場にもそのまま当てはまります。

私たちは、渋沢栄一翁ゆかりの地に集う者として、『論語と算盤』の精神を大切にしながら、労働生産性の向上と安全の確保の両立を目指していきたく思います。効率や利益だけを追うのではなく、また安全の名の下に経済合理性を見失うことなく、安全と信頼を基盤とした事業運営を進めることが、働く人、企業、そして地域社会の持続的な発展につながるものと確信しています。

「安全なくして生産なし、生産なくして事業の発展なし」

この言葉を胸に刻みながら、これからも安全をすべての活動の基盤とし、その上に労働生産性の向上を積み重ねることで、働く人々が安心して活躍できる職場づくりと、地域社会のさらなる発展に貢献してまいります。

◇ 令和8年度 全国安全週間 説明会

第99回全国安全週間 スローガン

「多様な人材 全員参加 みんなで育てる安全職場」



王子労働基準監督署 橋本署長



王子労働基準協会支部 穂積衛生部会長

第99回全国安全週間説明会が、6月16日（火）北とぴあつつじホールにおいて王子労働基準監督署との共催で開催され、約80事業場ほどの参加がありました。

説明会冒頭、王子労働基準監督署、橋本署長からは令和7年の東京局管内における労働災害の発生状況並びに、令和5年度からスタートした第14次労働災害防止計画の推進について触れた後、「労働者の高齢化への対応について、急速に少子高齢化が進んでいる中で、高齢者の転倒災害が近年多増加しております。転倒災害は全災害のうち約3割、その件数の約6割が50歳以上によるものです。こうした高年齢労働者の災害の発生を食い止めるために、改正労働安全衛生法で『高年齢者の労働災害の防止のための措置』の条項が4月1日に施行され、併せて指針も公示されました。職場の平均年齢が高くなっていくことは避けられません。人手不足の解消のためにも高年齢労働者が安全に働ける職場づくりを目指していただければと思います。次に熱中症について、熱中症で搬送された方の約55%が65歳以上とのことです。高血圧、糖尿病に持病のある方は熱中症のリスクが高いと言われています。昨年から、企業の熱中症対策が義務化されましたが、熱中症についての安全衛生管理体制をしっかりと作る、熱中症が発生した場合にやるべきことを会社の方で手順書にして作っておくこと、また、高年齢者も含めて働く方の健康診断結果を把握しておくことが大事です。熱中症は意識して防げる災害です。」等の話がありました。続いて、王子労働基準協会支部、穂積衛生部会長からは、令和8年度の全国安全週間スローガンのについて「まず『多様な人材』という言葉です。この『多様化』、職場の活性化というポジティブな面があると思いますが、価値観や言語、身体能力の異なる人々の混在で、従来通りの安全対策が通用しにくくなってきていると思うわけです。これからは『個々の違い』を前提として受け入れ、誰にでも伝わる安全管理の手法を整え、一人ひとりの安全意識を更新していくことも必要だと感じます。続いて、スローガンの核である『全員参加で育てる』という視点ですが、職場の中で、キャリアや立場に関係なく、誰もが『あそこが危ない』『この手順は少し無理があるよ』とためらわず声を上げられる空気、そしてその声を受け止められる職場の包容力、こうした土壌が安全を『育てる』ための第一歩になるのだと思います。この『声を掛け合える風土』は、単にモノや手順の不備を見つけるだけでなく、現場で働く同僚の『いつもと違う状態』に気づくためにも大



島澤 第二方面産業安全専門官

切です。多様な人材が働く現代だからこそ、マニュアル通りの管理だけではなく、「お互いの状態を気遣う目配り」が、より重要な安全対策となります。こうした日常のコミュニケーションが、一部の管理者だけでなく、全員主役でお互いを支え合う『全員参加で安全職場を育てる』という姿につながるのではないかと受け止めています。」等の話がありました。

○ 全国安全週間実施要項及び最近の法改正等について

王子労働基準監督署 島澤 地方産業安全専門官

東京労働局管内における労働災害の発生状況の推移、並びに王子署管内の発生状況について説明。労働災害が多発する業種を実際に挙げて、当該業種における多発する災害の種類について説明した後、業種の災害特性に応じた対策の強化を要請した。安全週間実施要項については実施事項の内容等について、一過性に終わることなく実施するよう要請した。最近の法改正等について説明し、熱中症への注意喚起を行った。



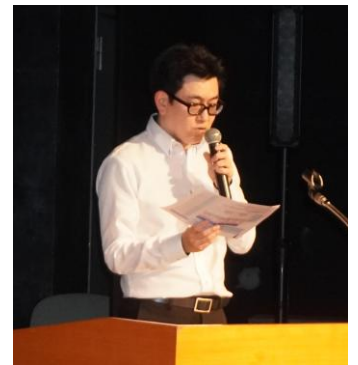
中央労働災害防止協会
角田 和義 様

○ 特別講演 「ヒューマンエラーとその防止対策」

中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部

角田 和義 様

角田講師からは中災防より発行されている、小冊子「指差し呼称で安全職場」をテキストにして、KYT活動への取り組み、指差し呼称の実践を中心にしたヒューマンエラーの防止対策について話がありました。



ハローワーク王子
山賀 統括職業指導官

○ ハローワーク王子からの連絡事項

王子公共職業安定所 山賀 統括職業指導官

山賀統括職業指導官からは、ハローワーク王子が開催する各種イベントの内容説明、参加企業の募集案内の他、障害者雇用率制度等の説明がありました。

令和8年度「熱中症予防管理者労働衛生教育」

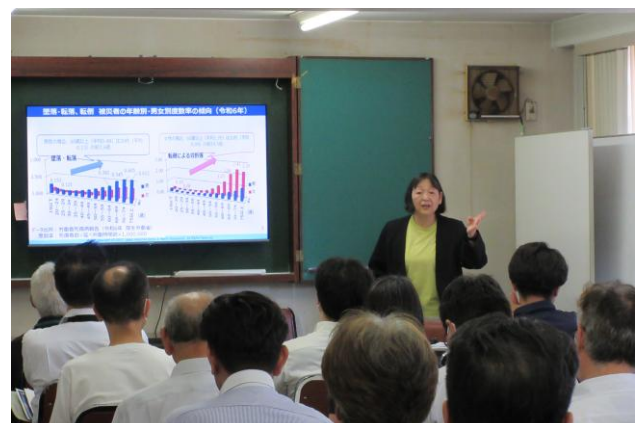
令和8年6月17日、北とぴあ第一研修室に於いて足立荒川、上野支部との3支部共催で上記講習会を開催しました。受講者は26名でした。



講習会光景

高年齢労働者労働災害防止講習会

令和8年7月9日、近年増加傾向にある高年齢労働者の労働災害を防止するため、北産業連合会の後援を受けて王子労働基準監督署との共催で王子工業会館2階会議室に於いて上記講習会を開催しました。中央労働災害防止協会、水沼今日子氏に話をして頂きました。受講者は40名でした。



講習会光景

王子労基署からのお知らせ



☑ 令和8年度 全国労働衛生週間が始まります。 (準備月間9月、本週間 10月1日～7日)

厚生労働省は、10月1日(木)から7日(水)まで、令和8年度「全国労働衛生週間」を実施します。

「全国労働衛生週間」は、労働者の健康管理や職場環境の改善など『労働衛生』に関する国民の意識を高め、職場の自主的な活動を促して労働者の健康を確保することを目的として毎年実施しています。

誰もが安心して健康に働ける職場づくりへのご協力をお願いします！



《令和8年度全国労働衛生週間説明会》

【開催日時】 令和8年9月10日(木)14:00～16:40

【場 所】 北とぴあ 3階つつじホール(北区王子1-11-1)

【問合せ先】 王子労働基準監督署 第2方面 (電話 03-6679-0186)

☑ 令和8年「賃金構造基本統計調査」にご協力のお願い

毎年、厚生労働省が実施している国の統計法に基づく基幹統計調査である賃金構造基本統計調査は、主要産業に雇用される労働者の賃金の実態について、雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数別等ごとに明らかにすることを目的として行っており、その調査結果は、各企業、団体等における賃金管理をはじめとする労務管理等の貴重な資料として活用されております。

この調査は、「毎年7月1日から7月31日」までの期間に実施することとされており、調査対象となりました事業所には大変お手数をおかけすることになりますが、インターネット(オンライン調査システム)による回答も可能となりますのでご活用いただき、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

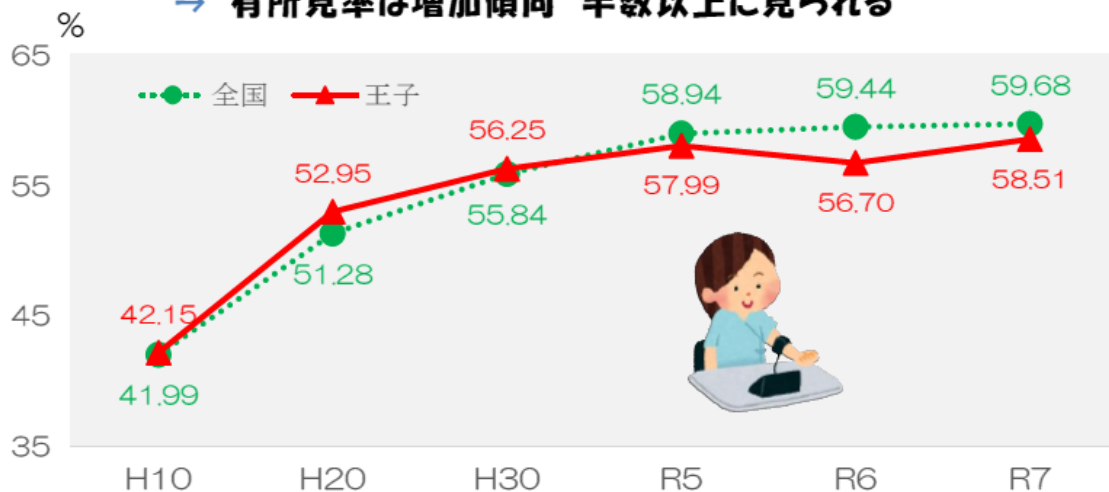
なお、令和7年以前の賃金構造基本統計調査の結果は、厚生労働省のホームページ(http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/chinginkouzou_a.html)に掲載されています。

問合せ先 賃金統計事務センター(R8.7.1～R8.9.30) 電話:03(5958)3365

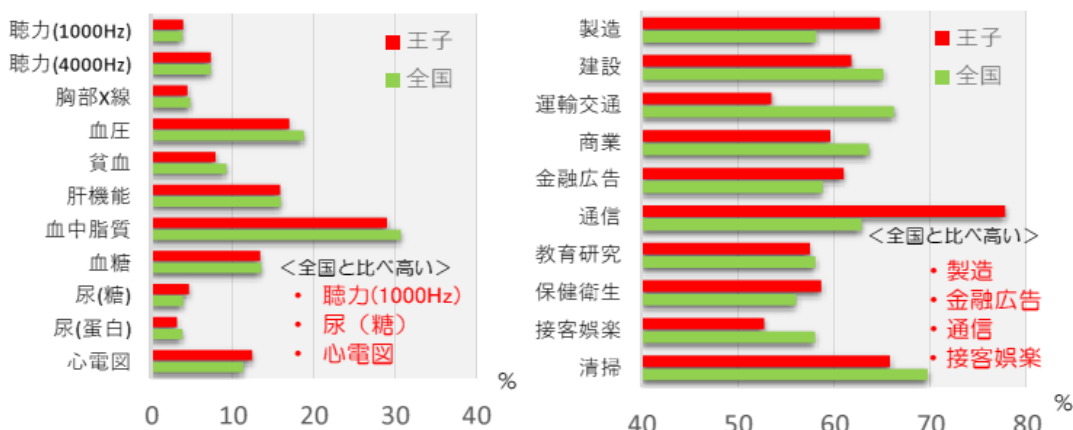
☒ 9月は「職場の健康診断実施強化月間」です。

王子監督署管内の健康診断結果の状況は？

→ 有所見率は増加傾向 半数以上に見られる



◇健診項目別、業種別有所見率（令和7年）



◇有所見率を改善するために

① 食生活の改善、② 飲酒・喫煙習慣の改善、③ 適正体重の把握・維持、④ 運動の改善

- ☐ 協会けんぽや健康組合等と連携
- ☐ 朝礼、会議等で健康について触れる
- ☐ 個人面談や健康セミナーの参加
- ☐ 食堂委託会社と連携し、栄養改善

☐ 健康診断と併せた体力測定

体力チェックの一例
詳しい内容は→



☐ 体操、ストレッチの実施

動画配信中 →



特に脳・心臓疾患に係る項目（血中脂質、血圧、血糖、尿中の糖、心電図）、毎年悪化している者等重点的に！

《労働安全衛生法令改正》

- ・ 令和9年4月1日より、ストレスチェックの集団分析について、努力義務に変わりはありませんが、特定の個人を識別することができない方法で実施をすることが規定されます。
- ・ 令和10年4月1日より、**労働者数50人未満の事業者**も、ストレスチェックが義務になります！
詳しくは、次頁のリーフレットをご覧ください。



厚生労働省労働基準局
広報キャラクター
たしかめん

労働者数50人未満の事業者も

ストレスチェック が義務になります!



ストレスは見えません。
チェックしましょう。

ストレスチェックは、2015年から、労働安全衛生法において実施が義務付けられています。

2025年の労働安全衛生法の改正により、これまで努力義務とされていた労働者数50人未満の事業者にもストレスチェックの実施が義務化されました。



ストレスチェックって何ですか？

事業者による職場のメンタルヘルス対策の取組です。労働者にストレスの状況についての検査(ストレスチェック)を実施し、本人のストレスへの気付き・セルフケアを促すとともに、検査結果の集団ごとの集計・分析を通じて、職場のストレス要因の改善につなげることで、メンタルヘルス不調の未然防止を図る仕組みです。

ストレスチェック制度に取り組む意義

労働者のメンタルヘルス不調の未然防止が重要です。ひとたびメンタルヘルス不調にさせてしまうと、その病休期間は平均で約3か月、復職後に再び病休になる割合も約半数と、特に小規模事業場にとっては、**大きな人材の損失**となるほか、**経営上のリスク**につながってしまいます。

また、ストレスチェック制度をはじめとした職場のメンタルヘルス対策に取り組むことで、働きやすい職場の実現を通じて、**生産性の向上や人材の確保・定着、企業価値の向上**といった持続的な経営につながります。特に、人材不足が課題となっている小規模事業場においてメリットも大きいと思います。

こうした視点も踏まえて、事業者は、**職場のメンタルヘルス対策を経営課題として位置付け**、ストレスチェック制度にしっかり取り組んでいくことが重要です。



小規模事業場向けマニュアルに沿って、ストレスチェック制度を始めましょう

厚労省の「**小規模事業場ストレスチェック制度実施マニュアル**」は、50人未満の事業場に即した、労働者のプライバシーが保護され、現実的で実効性のある実施体制・実施方法を示したマニュアルです。
(令和8年2月公表)

まずは、厚労省ホームページをチェックしましょう。
※**マニュアルの概要版(スタートガイド)**もあります



厚労省HP
(ストレスチェック)

専門スタッフの支援

厚労省が設置する都道府県の**産業保健総合支援センター**では、メンタルヘルス対策の専門スタッフ(社労士、心理職、保健師等)による、研修、相談、**事業場への訪問による制度導入支援**等の支援メニューが無料で受けられます。



都道府県
さんぽセンター



サポートダイヤル

ストレスチェック制度サポートダイヤルでは、ストレスチェック制度の導入・実施についてのご相談に専門スタッフがお答えします。

電話番号：(全国統一ナビダイヤル)

0570-031050

受付時間：平日10:00～17:00
(土日祝日、年末年始は除く)

※運営は厚労省所管の
独立行政法人労働者健康安全機構

「こころの耳」

厚労省が運営するメンタルヘルスポータルサイト「**こころの耳**」では、ストレスチェック制度の実施に役立つ情報(メンタルヘルス対策の学習動画や、**中小企業における取組事例**など)を広く掲載しています。



ポータルサイト
「こころの耳」



改正法をご存知ですか？

～カスハラ、就活セクハラ対策が義務化されます～

✓カスタマーハラスメント

顧客等からの著しい迷惑行為から従業員を守るための措置が義務となります。



✓就活セクシュアルハラスメント

求職者等に対するセクハラを防止するための措置が義務となります。



----- 詳細は東京労働局ホームページをチェック！ -----

- ・東京労働局ホームページでは、改正法の特設サイトを開設しています。
- ・「改正労働施策総合推進法等説明会」の動画及び資料を特設サイトに掲載しています。
厚生労働省による改正法の説明や、東日本旅客鉄道株式会社によるカスハラの事例と対策発表など、企業の皆様は必見です！

特設サイトはこちらから⇒



問合せ先 東京労働局雇用環境・均等部 指導課
電話 03-3512-1611

(ハローワーク王子だより)

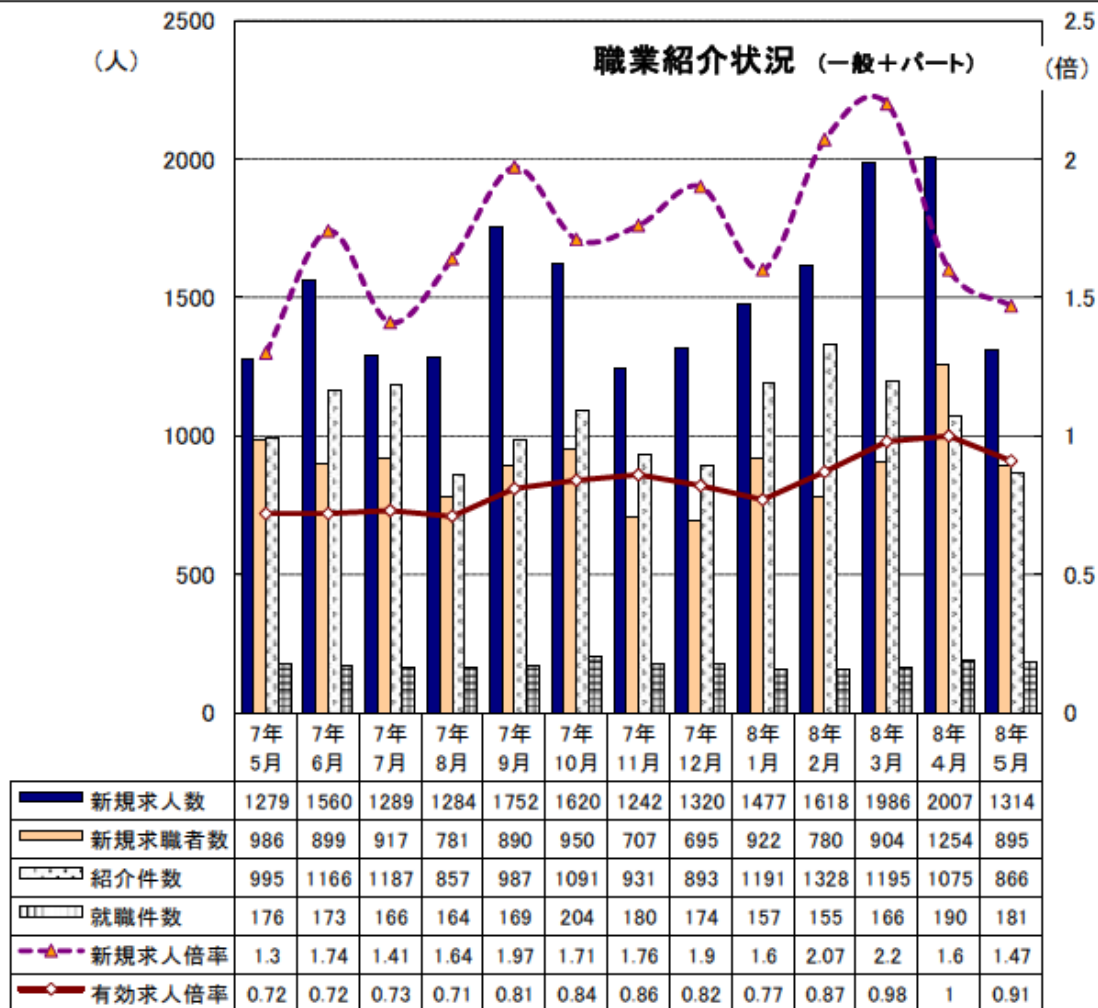
令和8年5月

ハローワーク王子 月報

王子公共職業安定所 令和8年6月30日発行

【5月の求人・求職動向】

- ・新規求人数は一般で586人(前年同月比17.5%減)、パートで728人(前年同月比27.9%増)、全数では1,314人、対前年同月比2.7%増となり、有効求人数は一般で2,189人(前年同月比0.4%増)、パートで2,893人(前年同月比85.9%増)、全数では5,082人、対前年同月比36.0%増となった。
- ・新規求職者数は一般で539人(前年同月比10.0%減)、パートで356人(前年同月比8.0%減)、全数では895人、対前年同月比9.2%減となり、有効求職者数は一般で3,405人(前年同月比3.6%増)、パートで2,183人(前年同月比13.5%増)、全数では5,588人、対前年同月比7.2%増となった。
- ・これにより、新規求人倍率は1.47倍と前年同月を0.17P上回り、有効求人倍率は0.91倍と前年同月を0.19P上回った。
- ・就職件数については181人、対前年同月比2.8%減であった。



最近の雇用情勢

令和8年5月(6月30日発行)

編集発行：ハローワーク王子 雇用情報コーナー

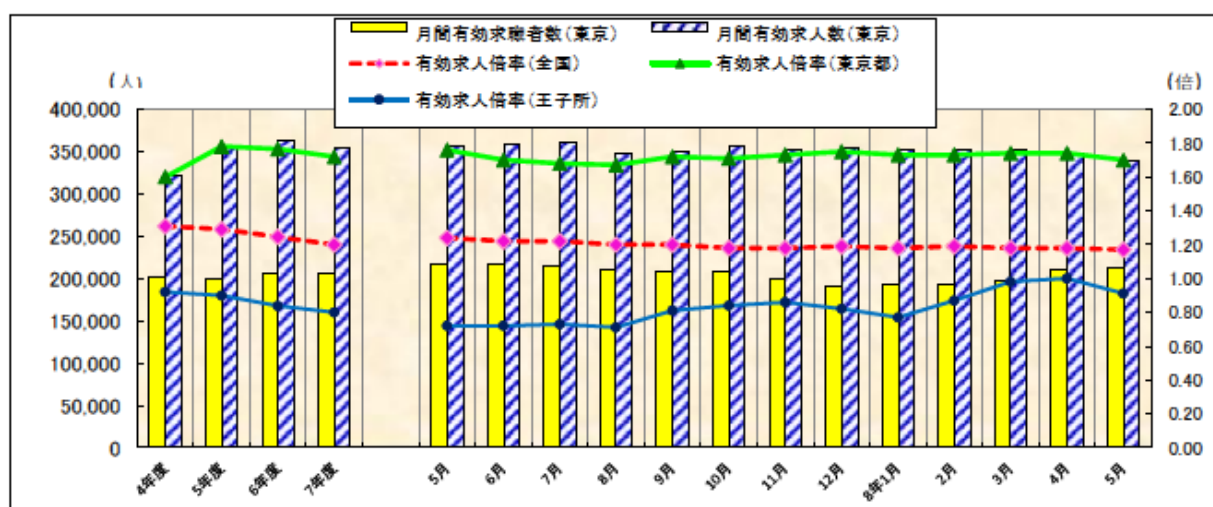
◆ 経済情勢 (令和8年6月30日 内閣府公表の6月 月例経済報告より)

【基調判断】——→ ・景気は、緩やかに回復しているが、中東情勢の影響を注視する必要がある。

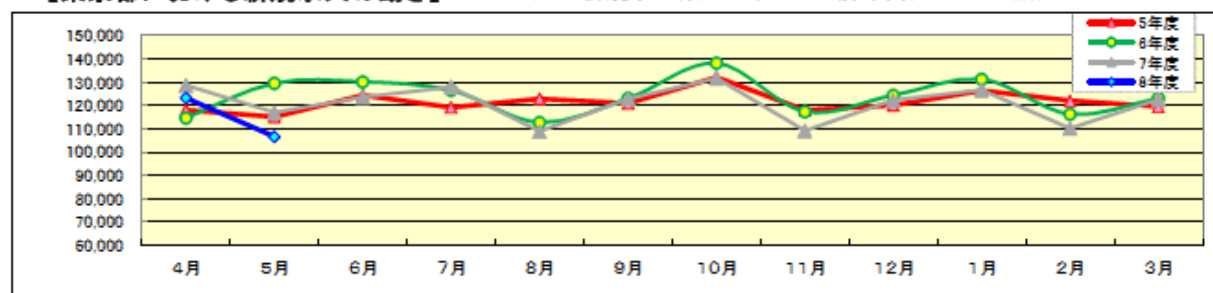
【雇用情勢】——→ ・雇用情勢は、改善の動きがみられる。(前月と同様)

◆ 雇用失業情勢 (令和8年5月分:6月30日総務省・厚生労働省・東京労働局公表)

【完全失業率】 ・全 国 (季節調整値) 2.5% (前月比±0.0P)
 【有効求人倍率】 ・全 国 (季節調整値) 1.17倍 (前年同月比-0.06P、前月比-0.01P)
 ・東京都 (季節調整値) 1.70倍 (前年同月比-0.04P、前月比-0.04P)
 ・王子所 (原 数 値) 0.91倍 (前年同月比+0.19P、前月比-0.09P)



【東京都における新規求人の動き】 ※5月の新規求人数 106,574人(前年同月比8.9%減)



【職種別の有効求人倍率】5月

フルタイム			職 種	パートタイム		
東 京	23 区	王 子		東 京	23 区	王 子
1.36	1.63	0.63	職業計	1.53	1.56	1.27
1.10	1.13	0.04	管理的職業	0.16	0.14	0.00
2.07	2.47	1.04	専門的・技術的職業	1.27	1.44	0.54
0.44	0.52	0.15	事務的職業	0.39	0.48	0.14
2.99	3.57	1.11	販売の職業	1.94	2.39	1.84
4.16	5.22	0.78	サービスの職業	6.94	6.01	0.94
12.89	15.58	6.79	保安の職業	18.96	21.41	86.65
0.98	1.01	0.00	農林漁業の職業	1.64	2.76	0.00
1.86	2.34	0.56	生産工程の職業	1.30	1.37	1.08
3.24	4.26	2.09	運輸・機械運転の職業	2.35	3.26	1.90
5.72	6.20	3.98	建設・採掘の職業	0.79	0.66	0.20
1.04	1.29	0.35	運搬・清掃等の職業	1.65	1.87	0.69
0.00	0.00	0.00	IT関連の職業	0.00	0.00	0.00
2.65	3.38	1.55	福祉関連の職業	0.26	0.31	0.00

(地産保だより)

高齢労働者の労働災害予防における健康管理

北地域産業保健センター 保健師 猿山淳子

令和8年4月に改正労働安全衛生法が施行されました。近年、日本では少子高齢化の進行に伴い、高齢労働者が働き続ける機会が増えています。豊富な知識や経験を持つ高齢労働者は職場にとって重要な存在である一方、加齢に伴う身体機能や認知機能の変化により、転倒や墜落、腰痛などの労働災害が発生しやすくなる。そのため、高齢労働者が安全かつ健康に働き続けるためには、適切な健康管理と職場環境の整備が欠かせません。

高齢労働者の健康管理では、まず定期健康診断を確実に実施し、その結果を活用することが重要であり高血圧や糖尿病、心疾患などの生活習慣病は、重大な労働災害につながる可能性があるため、早期発見と早期治療が求められる。また、健康診断後の就業判定や保健指導、医療機関への受診勧奨を行い、継続的に健康状態を把握することが大切です。北地域産業保健センターでは医師による就業判定、保健師による健康相談も行っています。

次に、体力や身体機能の維持・向上を支援することも重要です。加齢に伴い筋力やバランス能力、視力や聴力が低下すると、転倒やつまずきなどの事故が起こりやすくなり、そのため、職場でのストレッチや軽い運動、体力づくりの機会を設けることが効果的です。また、十分な睡眠や栄養バランスの良い食事、禁煙や適度な飲酒など、健康的な生活習慣を促す取り組みも重要です。特に熱中症に注意して水分を積極的にとりましょう。

さらに、作業環境の改善も労働災害予防には欠かせません。床の段差や滑りやすい場所をなくす、十分な照明を確保する、重量物の運搬を補助する機器を導入するなど、高齢労働者の身体的負担を軽減する工夫が求められる。また、一人ひとりの健康状態や体力に応じて作業内容や勤務時間を調整することも、安全な就労につながります。

加えて、メンタルヘルス対策も重要で職場での人間関係や仕事への不安、加齢による体力の変化などが精神的なストレスとなることがあります。管理者や同僚が日頃からコミュニケーションを取り、相談しやすい職場環境を整えることで、心身の健康を維持しやすくなります。

このように、高齢労働者の労働災害を防ぐためには、健康診断による健康管理、生活習慣の改善、体力維持、作業環境の整備、そしてメンタルヘルス対策を総合的に進めることが重要で高齢労働者が健康で安心して働き続けられる環境を整えることは、本人だけでなく企業の生産性向上や人材確保にもつながる。今後も年齢に関係なく誰もが安全に働ける職場づくりを進めていくことが重要です。

〒114-0002 東京都北区王子2丁目16番11号 北区医師会館3階

独立行政法人労働者健康安全機構 北地域産業保健センター

TEL/FAX ; 03(5390)3558

E-mail ; kita-chisanpo@tokyos.johas.go.jp

電話受付日 ; 火・水・木曜日 13:00~16:45



さんぽくん

実施する産業保健サービスは無料です！

協会だより 6月～7月の主な事業活動

6月

- ◆6・4 第1回労務管理等実務講習会
(王子工業会館会議室)
- ◆6・5 会報第264号発行
(王子労働基準協会支部)
- ◆6・11 (公社)東基連定時総会
(上野、精養軒)
- ◆6・16 令和8年度全国安全週間説明会
(北とぴあつつじホール)
- ◆6・17 熱中症予防セミナー
(北とぴあ第1研修室)
- ◆6・18 会報第265号編集会議
(王子労働基準監督署会議室)

7月

- ◆7・4 第22回東京産業安全衛生大会
(一ツ橋ホール)
(Safe Work Tokyo 2026)
- ◆7・9 高年齢労働者労働災害講習会
(王子工業会館会議室)

※お知らせ

当支部ホームページに『会員ページ』欄を作りましたが、掲載内容については検討中です。掲載内容が固まり次第、会員の皆様にお知らせ致します。
(PWは未設定です)

編集後記

総務部会 幹事 村井 秀彰
(株式会社ニトリホールディングス)

甚暑の折、会員皆様におかれましては、ますますご活躍のことと存じ上げます。

さて近年、「ウェルビーイング (well-being: 心身の健康と幸福)」という考え方が広く浸透しつつあります。これは単に病気でない状態を指すのではなく、心と体の両面が満たされ、社会の中で安心して生活し、働ける状態を意味するものです。国連が掲げる持続可能な開発目標 (SDGs) の達成期限である 2030 年を見据え、2027 年秋には新たな国際的枠組みに向けた議論が本格化すると見られています。その中では、人々の幸福や健康を重視する「SWGs (Sustainable Well-being Goals)」という考え方にも注目が集まっており、ウェルビーイングの重要性はさらに高まっていくことでしょう。

現代社会では、業務の多忙化やデジタル化の進展により、知らず知らずのうちに疲労やストレスが蓄積しやすい環境にあります。その結果、生活リズムの乱れや体調不良につながるケースも少なくありません。そのため、十分な睡眠の確保、適度な運動、栄養バランスの取れた食事など、日常の基本を見直すことがウェルビーイングの維持・向上には欠かせません。

また、こうした取り組みは個人だけでなく、職場全体で支え合うことも重要です。互いに配慮し合い、安心して働ける環境を整えることは、生産性の向上や組織の活性化にも寄与します。近年は、「人々がどれだけ幸せで豊かな生活を送れているか」を重視する考え方に大きな関心が寄せられており、企業においても従業員一人ひとりの健康や働きがいを重視し、生産性の向上につなげる取り組みが進められています。

日々の忙しさの中ではありますが、ご自身の心と体に目を向け、小さな意識改革を積み重ねていただければ幸いです。残暑厳しき折、皆様のますますのご健勝とご活躍を心よりお祈り申し上げます。

新
たなカルチャー
の発信局

この街
の新時代を
彩る



しぶさわくWEFM
SHIBUSAWAKUN FM

\2023.11.20 開局/

東京都北区を拠点に 様々な番組を
発信するインターネットラジオ局



shibusawakun.fm

Powerd by 城北信用金庫メディアラボ

JR
JR東日本

検 索 より、探 索。

FUN! TOKYO!

私の知らない
東京って、
結構あるかも。

TRACKS

TAKANAWA GATEWAY CITY

DISCOVER THE NEW TOKYO
FUNITOKYO!
公式アカウント

※掲載内容は最新のイメージです。実際の運用はご留意ください。
※掲載はイメージです。2023年2月現在の情報です。

教育の印刷・信頼の技術

 株式会社リーブルテック

未来を見据えて 進化し続ける

創業以来100余年、
教科書、教育関連図書づくり一筋に、
深く日本の教育・文化に携わってまいりました。
教育の印刷を軸として、
さらに情報化社会への新しい道を切り開き、
新たな展開を目指していきます。



【本社】〒114-0004 東京都北区堀船1-28-1 tel : 03-3927-6411

【工場】〒347-0004 埼玉県加須市古川2-3-1 tel : 0480-68-4761

<https://www.livretex.co.jp/>

TOPPAN

世界を、彩り豊かに

ものづくりのDNAで、コミュニケーションをカタチづくる

TOPPANクロレ株式会社

〒114-0001 東京都北区東十条3-10-36 TEL 03 (5843) 9700